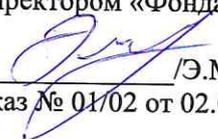


УТВЕРЖДЕНА

Директором «Фонда Экология»


/Э.М. Морозова/
(приказ № 01/02 от 02.02.2026 года)

**Антикоррупционная политика
«Фонда Экология»
(в новой редакции)**

**Москва
2026 год**

Содержание

| | |
|---|----|
| 1. Термины, определения и сокращения | 3 |
| 2. Общие положения | 4 |
| 3. Цель и задачи политики в области противодействия коррупции..... | 5 |
| 4. Принципы политики в области противодействия коррупции..... | 5 |
| 5. Лица, в отношении которых реализуется политика в области противодействия коррупции | 7 |
| 6. Мероприятия и процедуры в области противодействия коррупции..... | 7 |
| 7. Обязанности, запреты, ограничения и требования, установленные в целях противодействия коррупции | 9 |
| 8. Участники реализации политики в области противодействия коррупции..... | 10 |
| 9. Ответственность за коррупционные правонарушения..... | 11 |
| 10. Внесение изменений в настоящую Антикоррупционную политику | 11 |
| 11. Раскрытие информации..... | 11 |

Приложение:

Термины и определения, используемые для описания термина «коррупция» и отдельных видов коррупционных правонарушений.

1. Термины, определения и сокращения

Антикоррупционная оговорка – условие договора о недопущении совершения сторонами договора коррупционных правонарушений при осуществлении взаимных обязательств.

Антикоррупционная политика – Антикоррупционная политика «Фонда Экология», внутренний документ, содержащий сведения о реализуемой «Фондом Экология» политике в области противодействия коррупции.

Контрагент Организации – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, индивидуальный предприниматель, с которым Организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Организации влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых (должностных) обязанностей (осуществление полномочий).

Коррупционное правонарушение – виновное противоправное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое действующим законодательством Российской Федерации установлена уголовная, административная, гражданско-правовая или дисциплинарная ответственность.

Коррупционный риск – возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению или участию в совершении коррупционных правонарушений работниками Организации и контрагентами Организации, и наступления в результате данных коррупционных правонарушений неблагоприятных последствий, включая применение предусмотренных законодательством Российской Федерации мер юридической ответственности к Организации, ее работникам и контрагентам, возникновение у Организации убытков, причинение ущерба деловой репутации Организации, снижение доверия к Организации со стороны органов власти, Банка России, организаций, учреждений и граждан.

Коррупция:

– злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

– совершение деяний, указанных в предыдущем абзаце настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

Термины и определения, используемые для описания термина «коррупция» и отдельных видов коррупционных правонарушений, приведены в Приложении к настоящей Антикоррупционной политике.

Линия доверия – адрес электронной почты и/или телефон, обеспечивающие беспрепятственное направление заинтересованными лицами в Организацию информации о совершенных ее работниками и (или) контрагентами коррупционных правонарушениях, о подготовке к совершению коррупционных правонарушений со стороны работников Организации, ее контрагентов о действиях работников и/или контрагентов Организации, имеющих признаки коррупционных правонарушений.

Лица, осуществляющие руководство Организацией – лица, входящие в состав единоличных или коллегиальных органов управления Организации.

Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Организации и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами

детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Организация - «Фонд поддержки проектов устойчивого развития и защиты окружающей среды» («Фонд Экология»).

Политика в области противодействия коррупции – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Организации.

Пресечение коррупционных правонарушений – деятельность Организации, направленная на прекращение коррупционных правонарушений.

Противодействие коррупции – деятельность Организации по профилактике и пресечению коррупционных правонарушений, а также по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Профилактика коррупционных правонарушений – деятельность Организации по предупреждению коррупционных правонарушений, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупционных правонарушений, осуществляемая за счет введения элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними документами Организации, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Этические стандарты в деловых отношениях – сложившаяся в деловом сообществе Российской Федерации система норм поведения и обычаев в деловых отношениях, не основанная на законодательстве Российской Федерации, но формирующая ожидания относительно поведения участников деловых отношений как основанного на принципах порядочности, честности и надежности.

2. Общие положения

2.1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере противодействия и предупреждения коррупции и подлежит утверждению Директором Организации.

2.2. Антикоррупционная политика является внутренним документом Организации, представляющим комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Организации, в том числе определяющим:

- цель и задачи политики в области противодействия коррупции;
- принципы политики в области противодействия коррупции;
- лиц, в отношении которых реализуется политика в области противодействия коррупции;
- мероприятия и процедуры в области противодействия коррупции;
- обязанности, запреты, ограничения и требования, установленные в целях противодействия коррупции;
- участников реализации политики в области противодействия коррупции;
- ответственность за коррупционные правонарушения;
- случаи изменения Антикоррупционной политики.

3. Цель и задачи политики в области противодействия коррупции

3.1. Политика в области противодействия коррупции реализуется Организацией с целью предотвращения вовлечения работников, контрагентов Организации в совершение или участие в совершении коррупционных правонарушений за счет устранения способствующих этому причин и условий.

3.2. Для достижения цели политики в области противодействия коррупции Организация решает следующие задачи:

- формирование репутации Организации приверженной закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях;
- формирование в Организации атмосферы нетерпимости к коррупции в любых ее формах и проявлениях;
- создание и последовательное совершенствование в Организации комплекса мер в области противодействия коррупции.

4. Принципы политики в области противодействия коррупции

4.1. Основными принципами, в соответствии с которыми реализуется политика в области противодействия коррупции, являются:

4.1.1. Принцип неприятия коррупции в любых ее формах и проявлениях, согласно которому Организация в своей деятельности руководствуется нормами законодательства Российской Федерации, отказывается от использования методов, связанных с коррупцией, требует от лиц, осуществляющих руководство Организацией, работников Организации, контрагентов Организации соблюдения высоких этических стандартов в деловых отношениях, исключающих возможность их вовлечения в совершение или участие в совершении коррупционных правонарушений.

4.1.2. Принцип соответствия политики в области противодействия коррупции законодательству Российской Федерации, общепринятым нормам и лучшим практикам, применимым к Организации, согласно которому Организация при реализации политики в области противодействия коррупции обеспечивает ее соответствие Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации, а также признанным деловым сообществом Российской Федерации успешными практикам противодействия коррупции в организациях.

4.1.3. Принцип личного примера и участия лиц, осуществляющих руководство Организацией, согласно которому Организация признает их ключевую роль, вне зависимости от занимаемых должностей в формировании атмосферы нетерпимости к коррупции и обеспечивает их личное участие в реализации политики в области противодействия коррупции.

4.1.4. Принцип ответственности, согласно которому Организация возлагает ответственность за реализацию политики в области противодействия коррупции на лиц, осуществляющих руководство Организацией вне зависимости от занимаемых должностей.

4.1.5. Принцип вовлеченности работников Организации и контрагентов Организации, согласно которому Организация обеспечивает информирование работников Организации и контрагентов Организации о положениях антикоррупционного законодательства Российской Федерации и их участие в реализации политики в области противодействия коррупции.

4.1.6. Принцип распределения ролей и полномочий участников процесса, согласно которому Организация обеспечивает распределение необходимых для реализации политики в области противодействия коррупции задач, функций, полномочий и обязанностей между работниками Организации сообразно их компетенциям.

4.1.7. Принцип соразмерности предусмотренных политикой в области противодействия коррупции процедур коррупционным рискам, согласно которому Организация при реализации политики в области противодействия коррупции учитывает коррупционные риски, обусловленные структурой и спецификой деятельности Организации.

4.1.8. Принцип эффективности антикоррупционных процедур, согласно которому Организации при реализации политики в области противодействия коррупции отдает предпочтение экономически обоснованным и простым в реализации мероприятиям, позволяющим максимально снизить вероятность реализации коррупционных рисков.

4.1.9. Принцип неотвратимости наказания, согласно которому Организация в каждом случае совершения коррупционного правонарушения предпринимает меры, необходимые для привлечения работника Организации и (или) контрагента Организации к предусмотренной

законодательством Российской Федерации ответственности вне зависимости от занимаемой должности, выполняемых функций, места работы, стажа работы и иных условий.

4.1.10. Принцип отказа от ответных санкций, согласно которому Организация гарантирует работникам Организации, контрагентам Организации и иным лицам как физическим, так и юридическим отсутствие негативных последствий в случае:

- добросовестного исполнения обязанностей и соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации и внутренними документами Организации в целях противодействия коррупции;

- добровольного информирования Организации о ставших им известными фактах совершения (подготовки к совершению) коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Организации либо совершения (подготовки к совершению) коррупционных правонарушений в отношении Организации, ее работников, контрагентов Организации, а также о действиях работников, контрагентов Организации, имеющих признаки коррупционных правонарушений;

- добровольного информирования Организации о недостаточной эффективности реализуемой политики в области противодействия коррупции.

Указанная гарантия распространяется на случаи:

- в которых в результате добросовестного исполнения обязанностей и соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, или добровольного информирования Организации, при которых у Организации возникли убытки или упущенная выгода, Организацией не были получены конкурентные преимущества;

- когда представленная информация не нашла своего подтверждения в ходе проверки, но была представлена лицом в результате добросовестного заблуждения.

Указанная гарантия не распространяется на установленные в ходе проверки случаи представления Организации заведомо ложной информации или попытки получения личной выгоды, противоречащей интересам Организации.

4.1.11. Принцип открытости, согласно которому Организация информирует всех заинтересованных лиц о приверженности закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях и нетерпимости к коррупции в любых ее формах и проявлениях посредством размещения в открытом доступе сведений о реализуемой политике в области противодействия коррупции.

4.1.12. Принцип постоянного контроля и непрерывного мониторинга, согласно которому Организация осуществляет непрерывный мониторинг эффективности реализуемой политики в области противодействия коррупции, на постоянной основе обеспечивает контроль за исполнением процедур, направленных на противодействие коррупции.

4.1.13. Принцип непрерывности выявления и оценки коррупционных рисков, согласно которому Организация на постоянной основе осуществляет выявление направлений деятельности, потенциально подверженных коррупционным рискам, обеспечивает оценку выявленных рисков и актуализацию политики в области противодействия коррупции.

5. Лица, в отношении которых реализуется политика в области противодействия коррупции

5.1. Политика в области противодействия коррупции реализуется в отношении всех работников, контрагентов Организации вне зависимости от каких-либо условий.

Организация обеспечивает вовлечение всех работников Организации в реализацию Антикоррупционной политики. При этом Организация признает ключевую роль лиц, осуществляющих руководство Организацией, в формировании атмосферы нетерпимости к коррупции.

6. Мероприятия и процедуры в области противодействия коррупции

6.1. В рамках политики в области противодействия коррупции Организация реализует мероприятия по следующим направлениям:

6.1.1. Нормативное обеспечение и закрепление стандартов поведения

В рамках данного направления Организация разрабатывает и издает внутренние документы в области противодействия коррупции, обеспечивает включение соответствующих положений во внутренние документы, регламентирующие иные вопросы деятельности Организации, документы, регулирующие взаимоотношения Организации и работников Организации.

К внутренним документам по предупреждению и противодействию коррупции относятся Антикоррупционная политика и другие документы Организации, обеспечивающие формирование негативного отношения к коррупционному поведению.

При разработке внутренних документов Организация, уделяя особое внимание вопросам профилактики коррупционных правонарушений, устанавливает единые стандарты поведения работников Организации при исполнении должностных обязанностей, направленные на предотвращение вовлечения работников Организации в совершение или участие в совершении коррупционных правонарушений.

6.1.2. Разработка и введение специальных процедур в области противодействия коррупции

В рамках данного направления Организация разрабатывает и внедряет процедуры, обеспечивающие:

- уведомление Организации работниками: об обращении к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов; о получении подарков в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей; о выполнении другой оплачиваемой работы, а также рассмотрение Организацией соответствующих уведомлений и реагирование на них;

- информирование Организации заинтересованными лицами: о совершенных работниками, контрагентами Организации коррупционных правонарушениях; о подготовке к совершению коррупционных правонарушений со стороны работников, контрагентов Организации; о действиях работников, контрагентов Организации, имеющих признаки коррупционных правонарушений, а также рассмотрение Организацией данной информации и реагирование на нее;

- конфиденциальность полученной Организацией информации о совершенных или готовящихся коррупционных правонарушениях, о действиях работников и контрагентов Организации, имеющих признаки коррупционных правонарушений, в соответствии с законодательством Российской Федерации и защиту лиц, предоставивших Организации указанную информацию;

- уведомление Организацией представителей нанимателей (работодателей) по последнему месту службы о заключении Организацией трудовых договоров с бывшими государственными или муниципальными служащими в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы;

- выявление областей деятельности Организации, потенциально подверженных коррупционным рискам, принятие мер, направленных на устранение рисков, проведение контрольных мероприятий.

С целью предоставления заинтересованным лицам возможности беспрепятственно направлять в Организацию информацию о совершенных работниками Организации, контрагентами Организации коррупционных правонарушениях, о подготовке к совершению коррупционных правонарушений со стороны работников, контрагентов Организации, о действиях работников, контрагентов Организации, имеющих признаки коррупционных

правонарушений, Организация обеспечивает функционирование линии доверия (адрес электронной почты и/или телефон).

Организация обеспечивает оперативное рассмотрение информации, по своему характеру относящейся к вопросам противодействия коррупции, поступившей от любых заинтересованных лиц, включая работников, контрагентов Организации. При этом рассматривается информация, направленная посредством любых доступных заинтересованному лицу каналов связи, а именно: посредством направления сообщения в произвольной форме на почтовый адрес Организации - 123112, Фонд Экология, а/я 4, или по номеру телефона +7(495)196-00-24 .

Для организации работы с поступившей информацией Организация разрабатывает различные механизмы реагирования, учитывающие ее тип, содержание и сложность.

6.1.3. Обучение и информирование работников Организации

В рамках данного направления Организация:

- обеспечивает ознакомление работников Организации под роспись с внутренними документами Организации в области противодействия коррупции;
- организует для работников Организации обучающие мероприятия по вопросам противодействия коррупции;
- проводит информационно-просветительские акции, направленные на формирование у работников Организации негативного отношения к коррупции и на закрепление знаний внутренних документов Организации в области противодействия коррупции;
- размещает на доступных работникам Организации информационных ресурсах Организации материалы по вопросам противодействия коррупции;
- размещает в общедоступных для работников Организации местах информационные стенды с информацией о реализуемой политике в области противодействия коррупции;
- обеспечивает предоставление работникам Организации индивидуальных консультаций по вопросам противодействия коррупции.

6.1.4. Информирование заинтересованных лиц о нетерпимом отношении Организации к коррупции

В рамках данного направления Организация:

- обеспечивает включение Антикоррупционных оговорок в заключаемые Организацией договоры, отвечающие определенным Организацией критериям;
- обеспечивает информирование Организации о нетерпимом отношении Организации к коррупции и о существующих способах информирования Организации о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками, контрагентами Организации, о подготовке к совершению коррупционных правонарушений со стороны работников, контрагентов Организации, о действиях работников, контрагентов Организации, имеющих признаки коррупционных правонарушений;

6.1.5. Оценка работы в области противодействия коррупции и представление отчетных материалов

В рамках данного направления Организация обеспечивает:

- разработку и проведение мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, и представление лицам, осуществляющим руководство Организацией, в компетенцию которых входит рассмотрение ежегодных отчетов по результатам проведенных мероприятий и предложений по организации процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции (далее - уполномоченное лицо Организации).

6.2. В случае необходимости Организация реализует иные мероприятия, хотя прямо и не предусмотренные Антикоррупционной политикой, но по своему характеру относящиеся к мероприятиям, направленным на противодействие коррупции.

6.3. В случае необходимости Организация привлекает к реализации мероприятий в области противодействия коррупции независимых экспертов, в том числе представителей

общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества.

7. Обязанности, запреты, ограничения и требования, установленные в целях противодействия коррупции

7.1. На работников Организации распространяются обязанности, запреты, ограничения и требования, установленные законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, а также обусловленные приверженностью Организации закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях.

7.2. Работник Организации обязан:

– уведомлять Организацию (ее представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

– принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

– уведомлять Организацию в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно;

– в случаях и порядке, установленных внутренними документами Организации, уведомлять Организацию (ее представителя) о получении подарка.

7.3. В случаях, предусмотренных внутренними документами Организации, работнику запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

Запрет не распространяется на случаи получения работником Организации подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника.

7.4. Работники Организации и граждане, претендующие на замещение должностей в Организации, не могут осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником Организации, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

7.5. Организация требует от работников и контрагентов при исполнении должностных обязанностей и при оказании услуг или выполнении работ не совершать или не принимать участия в совершении коррупционных правонарушений, а также избегать поведения, которое может быть истолковано третьими лицами, в том числе контрагентами Организации, другими работниками Организации как предложение или готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения.

7.6. В случаях, когда работнику Организации стало известно о совершении (подготовке к совершению) либо участии в совершении коррупционного правонарушения другим работником, контрагентом Организации, он обязан проинформировать уполномоченное лицо Организации о данном обстоятельстве при помощи любого доступного ему способа, включая предусмотренные линией доверия.

7.7. Организация обеспечивает проведение регулярного анализа исполнения работниками Организации обязанностей и соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.

Информация о результатах соответствующего анализа представляется уполномоченному лицу Организации в составе ежегодных отчетов по результатам проведенных мероприятий и

предложений по организации процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции.

8. Участники реализации политики в области противодействия коррупции

8.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации Организация принимает меры в области противодействия коррупции, включая определение в установленном в Организации порядке органов управления Организации, подразделений и работников Организации, вовлеченных в реализацию политики в области противодействия коррупции.

8.2. Основными участниками реализации политики в области противодействия коррупции являются:

– лица, осуществляющие руководство Организацией, в рамках имеющейся компетенции обеспечивающие общий контроль за мерами, принимаемыми в области противодействия коррупции, создание и последовательное совершенствование комплекса мер в области противодействия коррупции, в том числе: утверждение отдельных документов в области противодействия коррупции, выделение необходимых ресурсов, распределение соответствующих полномочий, обязанностей и ответственности между работниками Организации, принятие решений по результатам рассмотрения предложений о применении мер юридической ответственности в отношении работников Организации, допустивших нарушения, или предложений по совершенствованию деятельности Организации, ежегодных отчетов по результатам проведенных мероприятий по организации процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции, анализа соблюдения работниками Организации запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;

– должностные лица, назначенные ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Распределение функций и обязанностей участников реализации политики в области противодействия коррупции осуществляется посредством издания соответствующих внутренних документов Организации в установленном в Организации порядке.

8.3. Реализуя мероприятия, вводя процедуры и устанавливая обязанности, запреты, ограничения и требования в области противодействия коррупции, Организация обеспечивает вовлечение всех работников Организации в реализацию политики в области противодействия коррупции.

8.4. Задачи, функции, полномочия, обязанности, запреты, ограничения и требования в области противодействия коррупции работников Организации устанавливаются внутренними документами Организации, включая настоящую Антикоррупционную политику, трудовыми договорами, должностными инструкциями работников Организации.

9. Ответственность за коррупционные правонарушения

9.1. В каждом случае совершения работником, контрагентом Организации коррупционного правонарушения Организация предпринимает все доступные меры, обеспечивающие привлечение работника, контрагента Организации к предусмотренной законодательством Российской Федерации ответственности (уголовной, административной, гражданско-правовой, дисциплинарной).

9.2. Организация, реализуя предоставленное Трудовым кодексом Российской Федерации право, привлекает к дисциплинарной ответственности работников Организации в случае неисполнения (ненадлежащего исполнения) обязанностей и несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.

Принимая решение о применении к работнику Организации конкретного вида дисциплинарного взыскания, Организация обеспечивает соразмерность наказания тяжести совершенного дисциплинарного проступка, а также принимает во внимание, предусмотренное

пунктом 7.1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации основание расторжения трудового договора, обусловленное утратой доверия к работнику.

9.3. Организация оказывает правоохранительным органам Российской Федерации содействие, необходимое для привлечения к ответственности работников, контрагентов Организации, совершивших коррупционные правонарушения.

10. Внесение изменений в настоящую Антикоррупционную политику

10.1. Изменения в настоящую Антикоррупционную политику вносятся в установленном в Организации порядке в случае частичного изменения или полного пересмотра политики в области противодействия коррупции.

10.2. Частичное изменение или полный пересмотр политики в области противодействия коррупции возможны, в том числе в случаях:

- изменения законодательства Российской Федерации;
- изменения практик противодействия коррупции в организациях, признанных деловым сообществом Российской Федерации успешными;
- изменения внутренних документов, организационно-штатной структуры, направлений деятельности Организации;
- совершенствования как по отдельности, так и комплексно предусмотренных настоящей Антикоррупционной политикой принципов, процедур и (или) конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений.

11. Раскрытие информации

Организация информирует всех заинтересованных лиц о приверженности закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях и нетерпимости к коррупции в любых ее формах и проявлениях, а также о реализуемой политике в области противодействия коррупции.